

Акт
о выполнении положений коллективного договора
между работодателем и работниками МБДОУ «Детский сад №183
комбинированного вида» Советского района г.Казани

г. Казань

22.12.2022г.

Комиссия по охране труда в составе:

представителя работодателя МБДОУ №183 – Миннуллиной Р.З., заместителя заведующей по АХЧ, Габидуллиной Л.Ш., старшего воспитателя,

представителя профсоюзного коллектива МБДОУ №183 – Камалиевой Э.Р., воспитателя по обучению татарскому языку, Нурутдиновой Р.Г., машиниста по стирке белья

подвела итоги выполнения коллективного договора за 2022 год.

Коллективный договор заключен в 2021 году между работодателем в лице Наиловой Г.З. и работниками в лице председателя профсоюзной организации/представителя трудового коллектива Тухватуллиной З.Р.

Данный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в организации в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными законодательными и нормативными правовыми актами.

Цели коллективного договора:

1. Определение взаимных обязательств работников и работодателя, касающихся защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников МБДОУ «Детский сад №183».

2. Установление дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также более благоприятных условий труда по сравнению с установленными законами и иными нормативными правовыми актами.

Коллективный договор № 91 подписан 23.08.2021г. и зарегистрирован в филиале Центра занятости населения Советского района г.Казани. Замечаний по результатам экспертизы нет.

Правила внутреннего трудового распорядка (далее - ПВТР), утверждены руководителем организации и согласованы с председателем профсоюзной организации/представителем трудового коллектива, работники ознакомлены с ПВТР под подпись.

Раздел 1. Трудовые отношения, рабочее время и время отдыха

Трудовые договоры (далее - ТД) заключались с работниками в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывался работодателем и работником.

В ТД описаны обязательные условия труда, предусмотренные ст. 57 ТК РФ:

- место работы,
- должность,
- размер должностного оклада,
- дата начала работы,

- режим рабочего времени и времени отдыха,
- компенсации за вредность,
- дополнительные соглашения и т.д.

Вторые экземпляры трудовых договоров выданы работникам под подпись с указанием даты. Работников, с которыми заключен срочный трудовой договор, нет.

Должности работников соответствуют единому тарифно-квалификационному справочнику.

Работники ознакомлены с приказами о приеме на работу под подпись с указанием даты ознакомления.

Своевременно составлен график отпусков на 2023 год, согласован с председателем профсоюзной организации трудового коллектива.

Работников-инвалидов нет.

Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни не производилось.

Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала.

Работников, работающих на неполную ставку и менее 18 часов, нет.

Все работники ознакомлены с утвержденными должностными инструкциями.

Для педагогических работников МБДОУ «Детский сад №183» сокращенная продолжительность рабочего времени соблюдалась в объеме:

воспитатели – 36 часов;

старший воспитатель, педагог-психолог – 36 часов;

музыкальный руководитель - 24 часа;

инструктор по физической культуре – 30 часов;

учитель-логопед, учитель-дефектолог – 20 часов.

Раздел 2. Оплата и нормы труда

В МБДОУ «Детский сад №183» установлены сроки для выплаты: заработной платы - 10 числа и аванса - 25 числа. Сроки соблюдены, задержек выплаты не было.

Нарушений по оплате труда не выявлено.

Раздел 3. Гарантии содействия занятости

Прекращение трудового договора с работником производится согласно ст. 77 ТК РФ, только по основаниям, предусмотренным ТК РФ и иными федеральными законами. Все расторжения выполнены без нарушений, по собственному желанию работников (иное, с пояснениями).

За отчетный период сокращение рабочих мест не производилось.

Сотрудникам предоставляются оплачиваемые учебные отпуска в соответствии с ТК РФ.

Раздел 4. Охрана труда

Одним из направлений деятельности МБДОУ «Детский сад №183» является работа по охране и безопасности труда работников.

Для реализации права работников на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний работников, в полном соответствии со ст. 214 ТК РФ 1 раз в год заключается соглашение по охране труда с определением в нем организационных и технических мероприятий по охране и безопасности труда, сроков их выполнения, ответственных должностных лиц.

За счет работодателя систематически проводятся профилактические осмотры, диспансеризация, плановые прививки сотрудников, их вакцинация, витаминизация,

консультативная работа по профилактике различных заболеваний (профилактика гриппа).

Проводится специальная оценка условий труда. В 2020 году проведена специальная оценка условий труда на 37 рабочих мест, не прошедших данную специальную оценку мест нет. Согласно протоколу о проведении специальной оценки условий труда, 5 рабочих мест имеют вредные условия труда, все работники получают доплату за тяжелые и вредные условия труда.

В 2022 году были предоставлены следующие социальные льготы и гарантии:

- «мамин день» – 7 человек;
- смерть близких родственников – 3 человека;
- предоставление 4 дополнительных выходных дней в месяц по уходу за детьми инвалидами;
- 3 дня дополнительного отпуска за работу без больничного листа – 9 человек;
- дополнительный отпуск за работу с вредными условиями труда – 23 человека;
- работники, получившие доплату за вредные условия труда (до 4%) – 23 человека.

Составлен план мероприятий по устранению вредных факторов, выявленных в ходе специальной оценки условий труда. Проводится:

- ежемесячное комплексное обслуживание технологического оборудования;
- ежеквартальные тренировки по пожарной безопасности.

Разработана система управления охраны труда в соответствии со ст. 217 ТК РФ. Утвержден соответствующий нормативный локальный акт в организации, разработаны карты производственных рисков для всех категорий должностей, все категории должностей работников ознакомлены с инструкциями по охране труда, в которые включены производственные риски.

На мероприятия по улучшению условий труда затрачено 198 460 рублей. Имеются акты выполнения Соглашений по охране труда за 2022 год.

Раздел 5. Социальные льготы и гарантии

Коллективным договором установлены льготы и гарантии, которые предоставляются сотрудникам в полном объеме.

Молодых специалистов нет.

Сотрудников, воспользовавшихся в 2022 году правом получения длительного отпуска сроком до 1 года, нет.

Председателю профсоюзной организации трудового коллектива предоставлен дополнительный отпуск – 5 календарных дней, уполномоченному по охране труда – 5 календарных дней к ежегодному отпуску. Доплата не освобожденному председателю профкома из премиального фонда – 10 % в месяц.

За отчетный период в МБДОУ «Детский сад №183» отсутствуют обращения в комиссию по трудовым спорам.

Дисциплинарные взыскания на работников общества за 2022 год не налагались.

Представитель работодателя
Миннуллина Р.З.

подпись

Представитель профсоюзной организации
Камалиева Э.Р.

подпись